* **CONCEITUANDO MINISTÉRIO**

**MINISTÉRIO** não é simplesmente a figura de um pastor ordenado liderando uma igreja. Isso é o resultado da nossa visão que enxerga como capacitados e responsáveis para o ministério apenas as pessoas que tiveram formação oficial em algum seminário ou instituto bíblico.

 Evidente que nem todos os crentes têm as mesmas funções que os pastores, presbíteros, mestres, pois, obviamente, é bíblico o fato de que Deus chama pessoas especificamente para o ministério pastoral.

Entendamos que o termo **"ministro"** não se aplica apenas aos pastores. Biblicamente falando, todos os crentes são ministros, pois são servos de Deus.

O obreiro para ser aprovado deve acima de tudo ser um bom mordomo – mordomia da família, da Igreja, por ser membro do Corpo de Cristo; do emprego (trabalho) que Deus lhe propicia, dos bens, e de tudo quanto Deus confiar às nossas mãos.

* **CARACTERÍSTICAS PARA DESENVOLVER MINISTÉRIOS**
* **1 Timóteo 3:5**(porque, se alguém não sabe governar a sua própria casa, terá cuidado da igreja de Deus?)
*
* **1 Coríntios 10:32** Portai-vos de modo que não deis escândalo nem aos judeus, nem aos gregos, nem à igreja de Deus.
*
* **1 Timóteo 1:12** E dou graças ao que me tem confortado, a Cristo Jesus, Senhor nosso, porque me teve por fiel, pondo-me no ministério.
*
* **2 Timóteo 4:5** Mas tu sê sóbrio em tudo, sofre as aflições, faze a obra de um evangelista, cumpre o teu ministério.
*
* **CARACTERÍSTICAS PARA DESENVOLVER MINISTÉRIOS**
* **Atos 20:28** Olhai, pois, por vós e por todo o rebanho sobre que o Espírito Santo vos constituiu bispos, para apascentardes a igreja de Deus, que ele resgatou com seu próprio sangue.
* **1 Timóteo 3:12** Os diáconos sejam maridos de uma mulher e governem bem seus filhos e suas próprias casas.
* **1 Timóteo 3:13**Porque os que servirem bem como diáconos adquirirão para si uma boa posição e muita confiança na fé que há em Cristo Jesus.
* **Lucas 10:7** E ficai na mesma casa, comendo e bebendo do que eles tiverem, pois digno é o obreiro de seu salário. Não andeis de casa em casa.
* **CARACTERÍSTICAS PARA DESENVOLVER MINISTÉRIOS**
* 1 Timóteo 5:8 Mas, se alguém não tem cuidado dos seus e principalmente dos da sua família, negou a fé e é pior do que o infiel.
* 1 Timóteo 5:18 Porque diz a Escritura: Não ligarás a boca ao boi que debulha. E: Digno é o obreiro do seu salário.
* 2 Timóteo 2:15 Procura apresentar-te a Deus aprovado, como obreiro que não tem de que se envergonhar, que maneja bem a palavra da verdade.
* O obreiro chamado pelo Senhor deve ter a consciência de que seu nome está inserido em Efésios 4:11, assim como deve estar certo de que não faz e jamais fará parte dos que estão inseridos em João 6:70; Jeremias 48:10; Mt 25:24-30.
* **CARACTERÍSTICAS PARA DESENVOLVER MINISTÉRIOS**
* 1 Pedro 5:1-5 Aos presbíteros que estão entre vós, admoesto eu, que sou também presbítero com eles, e testemunha das aflições de Cristo, e participante da glória que se há de revelar:
* apascentai o rebanho de Deus que está entre vós, tendo cuidado *dele,* não por força, mas voluntariamente;
* nem por torpe ganância, mas de ânimo pronto;
* nem como tendo domínio sobre a herança de Deus, mas servindo de exemplo ao rebanho.
* E, quando aparecer o Sumo Pastor, alcançareis a incorruptível coroa de glória.
* **CONCEITUANDO SERVIÇO**
* Josué 24:15, diz: Porém eu e a minha casa serviremos ao Senhor.”. O que isto significa?
* Significa fazer o que ele diz de forma a fazê-lo parecer supremamente valioso em si mesmo.
* Significa se submeter a ele de um jeito que faça-o parecer prazeroso.
* Há formas de se submeter a Deus que apenas o fazem parecer ameaçador, não prazeroso.
* Há formas de fazer o que ele diz que apenas chama atenção para o fato de que ele é uma autoridade e não um tesouro.
* Este tipo de serviço não é o serviço que Deus comanda.
* **DIFERENÇA ENTRE SERVIÇO E MINISTÉRIO**

 **Ministério** é que todos os crentes foram chamados por Deus para a salvação, para o serviço cristão, para testemunhar de Jesus Cristo e promover o seu reino, na medida dos talentos e dons concedidos pelo Espírito Santo.

**Serviço** é quando Deus escolhe, chama e separa certos homens, de maneira especial, para o serviço distinto, definido e singular do ministério da sua Palavra.

O serviço cristão demonstra o amor e preocupação com o reino de Deus.Tudo quanto fizerdes, fazei-o de todo o coração como para o Senhor e não para homens” (Colossenses 3:23

.

* **CONCEITUANDO DONS**
* Dons espirituais são os recursos que Deus coloca à disposição da igreja com o objetivo de aperfeiçoar os santos, ampliar o conhecimento do poder e da proclamação do povo de Deus, e chamar a atenção dos incrédulos à realidade divina.
* Dons ministeriais é a capacitação que o Senhor Jesus Cristo, através do espirito santo coloca à disposição dos obreiros da igreja, objetivando o desempenho do ministério;
* Os dons espirituais, ainda que sejam diferentes uns dos outros, são todos úteis para que juntos possamos trabalhar para servir a Deus e uns aos outros.
* Romanos 12:4-5 **“*Pois assim como em um corpo temos muitos membros, e nem todos os membros têm a mesma função, assim nós, embora muitos, somos um só corpo em Cristo, e individualmente uns dos outros. ”***
* **CONCEITUANDO TALENTOS**
* Talentos são aptidões naturais comuns a crentes e não crentes, habilidades que se desenvolvem ao longo da vida. capacidade; inteligência; sagacidade; entendimento; intelecto; razão; clarividência; percepção;
* Habilidades manuais; aptidões para artes plásticas; aptidões para música; futebol; esportes diversos; habilidade com números e matemática; tendência para liderança;
* Talento também é a expressão de inteligência emocional, que é o de reconhecer e manipular os sentimentos próprios para desenvolver a motivação para gerenciar as relações sociais, poder adquirir através da aprendizagem, ou herdar da família.

.

* **DIFERENÇA ENTRE TALENTOS E DONS**

Um talento é um resultado de genética e/ou treinamento, enquanto que um dom espiritual é o resultado do poder do Espírito Santo.

Qualquer pessoa, cristã ou não, pode possuir um certo talento enquanto que apenas os cristãos possuem dons espirituais.

Embora ambos os talentos e dons espirituais devam ser usados para a Glória de Deus e para ministrar uns aos outros, os dons espirituais se focalizam nesses serviços apenas, enquanto que os talentos podem ser usados para objetivos completamente não espirituais.

* **PRINCIPAIS TIPOS DE LÍDER**
* **PRINCIPAIS TIPOS DE LÍDER**
* *O LÍDER MOTIVADOR* – é aquele que deixa a desejar um pouco no quesito técnico e digamos que ele não é uma pessoa tão racional assim, embora isso não o impeça de conduzir uma equipe em direção ao sucesso. Sua especialidade é motivar a todos ao seu redor.
* *O LÍDER ESPECIALISTA* - é a pessoa que chegou até tal posição não por sua capacidade de se relacionar com as pessoas, não pela sua (falta) de habilidade em influenciar os profissionais ao seu redor ou qualquer outra coisa do tipo. Ele chegou ali porque é um verdadeiro especialista na área e o seu conhecimento servirá para ajudar toda a sua equipe. No entanto é relevante a necessidade do líder trabalhar as suas relações interpessoais.
* **PRINCIPAIS TIPOS DE LÍDER**

 *LÍDER LIBERAL* - liberdade com pouca intervenção. Ele dá total espaço para os seus colaboradores, permitindo que eles se sintam à vontade para criar, para desenvolver e para ter ideias inovadoras. Esse líder é bem-vindo quando a equipe é madura e, claramente, não precisa mais de um tutor batendo em cima a todo instante.

 *LIDERANÇA DEMOCRÁTICA* - É quando o líder acha importante a participação de todos os seus colaboradores na tomada de decisões. Ele não é um autocrático, autoritário, mas também não é tão liberal ao ponto de deixar a própria equipe tomar as suas decisões. Ele abre possibilidades e deixa todo o pessoal votar, para que, enfim, a decisão seja tomada. Esse líder também é motivador.

* **TIPOS DE LIDERES NAS IGREJAS**

Podemos pensar em três tipos:

* O vocacionado;
* O que tem boa vontade;
* E o plantado.

Procure se identifica, faça alguns questionamentos sobre seu comportamento enquanto líder, assim como de sua equipe;

* **O vocacionado**, é aquele que tem um fogo que nunca se apaga, está sempre inconformado com a situação atual, faz de tudo para salvar a vida de todos, mesmo que tenha que perder a sua.
* **O líder que tem boa vontade** é aquele que apenas tem a unção de liderança, mas não domina o público alvo. Este tipo de líder precisa buscar ferramentas, pois sua dedicação é esgotável;
* **O plantado** é o tipo de líder da maioria das igrejas. Pastores e líderes, no desespero de salvar o seu rebanho, colocam à frente do grupo o primeiro que tem tempo, idade ou uma “pseudo” identificação. Infelizmente esse tipo de líder não dura muito tempo, frustrando a si, aos outros e, em alguns casos, nunca mais exercem liderança. Talvez agora você entenda porque existem tantos ministérios falidos, falindo e apáticos pelo Brasil.

**COMO ORGANIZAR**

* Contatar pessoas que já foram envolvidas ou gostariam de se
envolver com o ministério;
* Marcar uma reunião e levantar um líder;
* Pesquisar junto aos voluntários e verificar qual faixa etária gostariam de trabalhar, e se já possuem experiência no ensino e qual a disponibilidade de tempo;
* Dividir as pessoas por faixa etária;
* Separar material existente, comprar ou imprimir conforme a faixa etária;
* Ministra palestras a respeito, convidar pessoas para ministrar cursos, e incentivar a leitura de livros e participação em cursos fora da igreja;
* Elaborar uma filosofia de ministério com crianças;
* **FILOSOFIA DE MINISTÉRIO INFANTIL**
* Como organizar o Ministério de adolescentes?
* 1º verifique os talentos que existem em sua Igreja que possam ser líderes.
* 2º elabore um programa de estudos tendo como base a bíblia. Atualmente, os adolescentes leem tudo que você possa imaginar, infelizmente, a Bíblia é esquecida. Através do ministério isto precisa mudar.
* 3º Quantidade de adolescentes – Essa é uma preocupação na vida de líderes iniciantes. Mas lá em I Coríntios 3: 6 e 7 diz**: *Eu plantei, Apolo regou; mas Deus deu o crescimento. Por isso, nem o que planta é alguma coisa, nem o que rega, mas Deus, que dá o crescimento.***
* Logo o líder não deve se preocupar com números, pois sairá do foco e irá se frustrar.
* Confie no Senhor e trabalhe!
* **ATIVIDADES DO MINISTÉRIO DE ADOLESCENTES**
* **Programação** –os programas vão variar de acordo com a cultura dos bairros e cidades. Reúna-se com sua equipe e planeje;
* Pesquise o gosto dos adolescentes na sua igreja ou até na internet;
* **Oração -** realize vigília com os líderes dos demais Ministérios existentes, este é o segredo! Orai sem cessar, este é o mandamento!
* **Pais** – a relação entre você, os pais e deus é um triângulo

* Lembre-se :os pais são aliados, e não inimigos. Hoje vivemos dias difíceis, não espere a gratidão dos pais, não julgue a forma de educação dos pais e se coloque sempre a disposição para ajudar.
* No final, quem manda são eles; somos apenas instrumentos de Deus para a vida dos filhos e nem todos os instrumentos são valorizados.
* Quem aguarda reconhecimento humano, está no Ministério errado. Lembre-se que a sua realização está no cumprimento daquilo que você projetou para seus adolescentes.
* **ATIVIDADES DO MINISTÉRIO DE ADOLESCENTES**
* O discipulado é ministrado por membros da igreja num clima descontraído e focado na Palavra de Deus podendo ser individual ou em grupo;
* Encontros semanais com o objetivo de orientar os “adoles novatos” na igreja sobre os valores bíblicos para viver unido com Cristo visando o batismo e a inclusão como membro da igreja no final do processo.
* As vigílias têm o objetivo de passar a madrugada inteira na presença de Deus, orando, louvando e aprendendo mais sobre a palavra de Deus.
* Além de reuniões com todo grupo, o líder pode também reunir os adolescentes em células, que são pequenos grupos que se reúnem semanalmente para se divertir, compartilhar experiências e estudar a palavra de Deus a fim de que aos adolescentes cresçam e aprendam juntos a se preparar para viver uma vida correta mesmo diante das adversidades que o mundo apresenta.
* Acampamento;
* Acampa dentro;
* Festa do pijama;
* Palestras educativas;
* Dinâmicas;
* **DESENVOLVIMENTO DO MINISTÉRIO DE ADOLESCENTES**
* Preparando futuros líderes - Treinamento de líderes para o ministério de adolescentes com o objetivo prepara-los para ser líder de célula.
* ***” Tu pois, sofre as aflições, como bom soldado de Jesus Cristo.  Ninguém que milita se embaraça com negócios desta vida.” (2 Timóteo 2:3).*** Cada adolescente é um combatente de Jesus.
* Integração com mundo exterior: book, Instagram, whatsapp.
* Estar nas principais redes sociais para divulgação de tudo o que acontece no ministério e também para ficar mais perto dos adolescentes não crentes.
* Um ministério jovem deve ser centrado na Palavra de Deus. não inclui simplesmente o ensino da Bíblia em assuntos variados.
* **Como desenvolver o ministério para os jovens**
* **1. Não faça culto para os jovens**. Faça cultos dos jovens para Deus.
* **2. Faça um ministério onde os jovens possam vestir a camisa**. Use um nome no qual eles possam dizer “eu sou” parte disso.
* **3. Invista na comunhão**. Essa parte também é espiritual.
* **4. Não mate aqueles que questionam**. O questionador é a pessoa que você mais deve investir, pois é sinal que ele quer saber mais.
* **5. Lidere através do exemplo**. Incentive os jovens através de sua conduta.
* **6. Delegue**. Confie nas pessoas que estão com você e não centralize tudo.
* **7.** **Prepare um sucessor**. Deus não quer você perpetuamente na sua função.
* **MINISTÉRIO DE JOVENS**
* **Ser jovem é..**querer ser muito mais mesmo sendo o melhor que se poderia ser.
* É viver as emoções ao extremo: com uma felicidade resplandecente os bons momentos e com uma tristeza amargurada os maus.
* É ficar apaixonado por pequenas coisas, lugares e sentimentos e querer que essa paixão dure para sempre.
* É sentir que queremos o que desconhecemos, o que não sabemos. É ter um lugar para ficar, mas sentir-se deslocado e rejeitado pelo que nos rodeia.
* Ter uma decisão indecisa, um lugar estranho, um sentimento confuso e inacabado. É conseguir o que queremos de forma sublime. É ter amigos, inimigos, conhecidos...mas nunca esquecê-los.
* É pensar que não, mas ter uma inocência pura e uma visão irreal do Mundo.
* É..viver ao máximo, ser o melhor possível, mas, essencialmente, acreditar e correr atrás dos sonhos!
* **CARACTERISTICAS DE LÍDER DO MINISTÉRIO DE JOVENS**
* Estar preparado para as críticas;
* Não tente agradar as pessoas; o evangelho precisa ser explicitado da forma que está na palavra;
* Cuidado para a liderança não subir a cabeça;
* Buscar a Deus constantemente. E incentive os jovens a fazer o mesmo;
* Trabalhe com os que estão envolvidos; identifique os jovens que estão empenhados em crescer espiritualmente e trabalhar para Jesus;
* Encontre pessoas que querem crescer com você a fim de conseguir um ministério de jovens eficaz;
* Seja forte, não desista; ore para que Deus lhe dê forças e capacite a cada dia;
* **FUNÇÃO E PROPÓSITOS DO MINISTÉRIO DE JOVENS**
* **FUNÇÃO E PROPÓSITOS DO MINISTÉRIO DE JOVENS**
* Trazer esperança ao mundo através do sacrifício (amor) de Jesus por todos nós e a glória eterna que Deus tem preparado para os que lhe forem fiéis;
* Promover o comprometimento do ser humano como mordomo da natureza e de seus recursos naturais;
* Amor ao próximo, a caridade e o serviço incondicional;
* Comprometimento com o evangelho genuíno puro e simples;
* Real e constante transformação pelo Espírito Santo (dependência eterna do sobrenatural de Deus);
* Intimidade com Deus através da oração e do conhecimento da palavra;
* Formação do caráter de Cristo em nós;
* Sermos a força da Igreja de Jesus Cristo;
* A Igreja é formada de pessoas;
* Quem são estas pessoas?
* **SER CASAL**
* *E criou Deus o homem à sua imagem; à imagem de Deus o criou; homem e mulher os criou;*
* *Então o Senhor Deus declarou: "Não é bom que o homem esteja só; farei para ele alguém que o auxilie e lhe corresponda".*
* Um relacionamento conjugal perfeito depende dos dois contribuírem com sua forma de ser para o amadurecimento da relação;
* As vezes um é mais comunicativo, que o outro poderá aprender, com o apoio dele, a se expressar com mais confiança.
* Se um dos parceiros lida melhor com os problemas relacionados ao controle financeiro, o outro terá, na convivência, inúmeras oportunidades de aprender a se organizar melhor nessa área.
* Se um deles possui um temperamento mais dinâmico, sendo mais entusiasmado, criativo e positivo, poderá ajudar seu parceiro a rever sua forma de enfrentar o mundo e auxiliá-lo a se tornar mais audacioso na conquista de seus ideais.
* E assim, nos mais diversos aspectos há aquele que é mais organizado, mais comprometido, mais afetivo, que é mais confiante ou sensato.
* **LÍDER DO MINISTÉRIO DE CASAIS**

 1 Timóteo 3:1 a 13. - “Esta é uma palavra fiel: se alguém deseja o episcopado, excelente obra deseja. Convém, pois, que o bispo seja irrepreensível, marido de uma mulher, vigilante, sóbrio, honesto, hospitaleiro, apto para ensinar; Não dado ao vinho, não espancador, não cobiçoso de torpe ganância, mas moderado, não contencioso, não avarento; Que governe bem a sua própria casa, tendo seus filhos em sujeição, com toda a modéstia

Porque, se alguém não sabe governar a sua própria casa, terá cuidado da igreja de Deus?

Não neófito, para que, ensoberbecendo-se, não caia na condenação do diabo.

Convém também que tenha bom testemunho dos que estão de fora, para que não caia em afronta, e no laço do diabo.

* **LÍDER DO MINISTÉRIO DE CASAIS**
* **IMPLANTANDO O MINISTERIO DE CASAIS**
* **PROPÓSITO DO MINISTÉRIO DE CASAIS**
* O propósito é que os casais tenham um relacionamento sadio, consequentemente a família será sadia e poderá enfrentar as adversidades que a vida traz.
* O propósito é que através do fortalecimento dos casais as famílias também sejam fortalecidas, gerando assim a integração social dos casais.
* Objetiva enriquecer e fortalecer casamentos.
* **ATIVIDADES PARA MINISTERIO DE CASAIS**
* Cultos nos lares dos casais novos convertidos ou casais com problemas;
* Encontro de Casais anual e em conjunto com outras igrejas;
* Vigílias;
* Passeios em parques, clubes, outras cidades;
* Intercâmbios com outros ministérios de casais;
* Serenatas - datas especiais: Dia da Mulher 08/03; Natal;
* Realização de casamentos de irmãos menos favorecidos (amasiados);
* Realizar ação social com casais necessitados;
* Gincanas;
* Comemorações de datas importantes- exemplo os casais que estarão aniversariando naquele mês;
* Grupo Musical de casais;
* Jantar de casais (trimestral, com dinâmicas criativas, com música especial e com uma breve reflexão bíblica).
* **PROPÓSITOS DO MINISTÉRIO DA TERCEIRA IDADE**

*“O justo florescerá como a palmeira, crescerá como o cedro no Líbano. Plantados na Casa do Senhor, florescerão nos átrios do nosso Deus. Na velhice darão ainda frutos, serão cheios de seiva e de verdor, para anunciar que o Senhor é reto. Ele é a minha rocha, e nele não há injustiça” (Salmo 92.12-15*

* Atender a necessidade de assistência social, cultural, médica, psicológica e espiritual às pessoas acima de 60 anos de idade;
* Integrá-las na educação cristã dispensado às pessoas que possuem idade acima de 60 anos, com o propósito de torná-las mais felizes e integradas no Corpo de Cristo.
* Induzi-las a vencer complexos, sentimentos de exclusão ou de desvalorização bem como quaisquer outros obstáculos à felicidade de modo que se sintam perfeitamente integrados em família, em sociedade e na igreja, com saúde, vigor físico e disposição para aquilo que desempenham.
* **ATIVIDADES PARA O MINISTÉRIO DA TERCEIRA IDADE**

* Integra-los nas classes de EBD e demais ministérios;
* Promover encontros de interesse, retiros, congressos, atividades periódicas, acampamentos, e principalmente estudos bíblicos com a orientação do pastor e do líder de educação religiosa;
* Retiros - Fazer um encontro no ano, separando um final de semana para que os anciãos se dediquem ao estudo e a oração.
* Competições bíblicas, teatrais, e outras que venham a motivar as uniões;
* Congressos - Promover a participação dos departamentos em congressos realizados na região;
* Acampamentos - Levar o grupo a participar do acampamento anual da Igreja;
* Palestras e seminários específicos;
* Artesanatos;
* Aulas de informática;
* Visitas às pessoas impossibilitadas de sair de casa;
* Dança, Educação Física, Artes Plásticas, Alfabetização entre outros.

* **MINISTÉRIO DA TERCEIRA IDADE
 E SUAS FAMILIAS**
* Estimule a todos que convivem com idosos, e às próprias pessoas desta faixa etária, a promoverem a independência e a autoestima desses indivíduos.
* Reflita sobre a Declaração dos Princípios para os Idosos das Nações Unidas (ONU), de 1982:

I - Independência: os idosos devem ter acesso à comida, abrigo e cuidados médicos e ter oportunidade de trabalho e estudo na velhice;

II - Participação: os idosos precisam permanecer integrados à sociedade;

III - Bem-estar: os idosos precisam da proteção da sociedade e de contar com os serviços legais, como de assistência social e saúde;

IV - Desenvolvimento: criar condições para que os idosos tenham acesso a recursos educacionais, culturais, religiosos e de recreação;

 V - Dignidade: os idosos necessitam da garantia de viver dignamente e em segurança, livres de explorações, discriminação e maus tratos.

* **FORMAÇÃO**
* A arca era colocada no tabernáculo, Davi constituía um certo número de levitas, sobre o serviço de canto da casa do Senhor, os quais ministrariam com cântico diante do tabernáculo da tenda da revelação, até que Salomão erguesse o templo em Jerusalém.
* Diz também a Bíblia que esse foi o dia em que pela primeira vez, Davi definiu que os louvores fossem dados através do ministério dos levitas escolhidos,ordenados, encarregados por ele, e que a tarefa desses levitas era de ministrar continuamente perante a arca.
* Os levitas não eram ordenados porque eram simpáticos ou bonzinhos, mas porque conheciam a música, eram entendidos "instruídos em cantar ao Senhor, todos eles mestres “.
* Mais tarde, quando Salomão levou a arca para o templo, logo após a sua construção, os levitas ministraram o louvor no primeiro holocausto oferecido a Deus naquele lugar o qual a glória do Senhor encheu completamente de forma maravilhosa
* **REQUISITOS PARA PERTENCER AO MINISTÉRIO.**
* **REQUISITOS PARA PERTENCER AO MINISTÉRIO.**
* **COMPETÊNCIA** - integra as diversas dimensões humanas quando se trata de desenvolver uma atividade. a ação humana envolve o atendimento de necessidades, e isso incentiva a criação de conhecimentos e habilidades.
* **EXCELÊNCIA** - é a superioridade em certo trabalho. No louvor e adoração a excelência ultrapassa os limites de superioridade. – *“cantai-lhe um cântico novo; tocai bem e com júbilo.”*salmos 33:3
* **SUBMISSÃO –** énecessária uma personalidade que se permite liderar, ou seja, espirito de submissão, que saiba ouvir, que saiba mesmo contra sua vontade seguir o conselho e acatar com a decisão do seu líder.
* **UNIDADE** –esta é uma coisa rara e preciosa, e deus diz que se vivermos em unidade, ele comandará bênçãos para nós.
* Colossenses 3:13 e 14 diz para perdoar uns aos outros como o senhor nos perdoou, coloque amor, que na liga junta em unidade.
* **CARACTERÍSTICAS DO MINISTRO DE LOUVOR**
* Deve possuir as qualificações bíblicas de um presbítero.
* Deve ser musicalmente capaz.
* Deve ser (quase) invisível.
* Deve ser comprometido com uma liturgia ancorada no evangelho.
* Deve trabalhar em total comunhão com o pregador.
* Deve ser comprometido com a expressão de uma grande variedade de emoções.
* Deve ser comprometido com a explícita adoração a Jesus.
* Deve incentivar e mobilizar a participação da congregação.
* **PERFIL DO MINISTRO DE LOUVOR**

*“Se apresentar como obreiros aprovados (II Tem 2:15)”*

* Se preparar musicalmente e espiritualmente para a ministração;

 *“Os que ministram de improviso, demonstram não levar a sério o lugar que ocupam na obra de Deus (Jr 48:10).”*

* Preparar a ministração;
* Atrasar nos compromissos sem dar satisfação;
* Não aceitar as críticas;
* Começar a ministração sem introdução e falar sobre verdades sem nenhuma demonstração de amor;
* Utilizar o púlpito para desabafar;
* Dependência do Espírito – Efésios 5:18. ***“Mas enchei-vos do espírito”.***
* É dependência geral, total e irrestrita. Paulo diz que onde está o Espírito do Senhor, aí há liberdade (II Co 3:17). O dirigente deve ganhar a visão de que o culto é do Espírito Santo e Ele sabe o que é melhor para cada pessoa (Rm 8:26-27). Ele indica o cântico, a frase, a oração a ser feita, enfim, tudo.
* Inspiração (Palavra de Deus) – Salmos 22:25.

 O dirigente sempre precisa estar inspirado. A inspiração nasce do nosso tempo diário com Deus (Sl 34:1). A fonte principal é a Palavra. Quanto mais Palavra eu tiver, mais inspirado serei (Cl 3:16).

* **PERFIL DO MINISTRO DE LOUVOR**

*“Quem fala deve respeitar a sensibilidade e boa vontade dos que ouvem (I Co 14:40)”.*

* **Cânticos gritados;**
* **Expor os músicos, dirigentes ou técnicos durante a ministração**;
* **Tocar, cantar ou dançar com outros ministros sem ser convidado**;
* **Usar muitas ilustrações e dinâmicas durante a ministração;**
* **Contar histórias ou piadas fora de hora**;
* **Ministrar o tempo todo com os olhos fechados ou olhar só para uma direção;**
* **Não ter expressão durante a ministração dos cânticos**;
* **Comunicação inadequada ao tipo de público;**
* **Vestimenta inadequada**;

* **PERFIL DO MINISTRO DE LOUVOR**
* Cantar cânticos com o qual não está familiarizado;
* Elaborar um repertório inapropriado ao tipo de reunião;
* Cantar muitas músicas num período curto de ministração;
* Ensinar muitas canções num período de ministração;
* Cantar sempre as mesmas músicas nas ministrações;
* Não avaliar o conteúdo dos cânticos ministrados;
* Imitar outros ministros;
* Deixar o auditório em pé por muito tempo;
* Deixar de participar de outros momentos do culto;
* Cuidar dos equipamentos e ser zeloso pelas coisas de Deus.
* Não ter um mínimo preparo para atuar na equipe de dança;
* Atuar no ministério por obrigação e sem alegria;
* **MINISTÉRIO DE ARTE E CULTURA**
* As artes fazem, cada vez mais, parte dos cultos evangélicos. As manifestações artísticas não são usadas somente para adorar, elas se tornaram ferramentas estratégicas para falar do Evangelho de Jesus e despertamento espiritual;
* Pode-se abordar temas que acontecem no cotidiano do ser humano, e isso, faz com que as pessoas se transportem para aquela situação e pensem: ‘estou vivendo isso’
* A arte leva as pessoas a se confrontar e ver que precisa se reconciliar, voltar à origem do Evangelho.
* A arte consegue penetrar no coração, às vezes de uma forma mais fácil, porque é a mensagem pregada e visualizada, e a assimilação é melhor;
* As artes chamam muito a atenção das pessoas. Exemplo é a pantomima (peça teatral em que os atores se manifestam somente com gestos e expressões corporais) explicando o plano da salvação;
* .
* **MINISTÉRIO DE ARTE E CULTURA**

Tem a missão de levar uma mensagem de esperança para a sociedade, com peças de gêneros variados. O ministério procura atrair pessoas de diversas faixa etárias, apresentando peças em lugares diversos como: clínicas de recuperação para dependentes químicos, praças, ruas, postos de saúde, igrejas, teatros, e etc.

A atuação do ministério ocorre nas seguintes áreas:

* Participações musicais das atividades de culto;
* Canto coral;
* Atividades artísticas em ocasiões especiais e datas comemorativas;
* Apoio aos demais ministérios na área de atuação;
* Esportes;
* Artesanatos;

“A *Escola Dominical, devidamente funcionando, é o povo do Senhor, no dia do Senhor, estudando a Palavra do Senhor na casa do Senhor.”*

 É uma escola que ministra o ensino da Palavra de Deus de forma acessível a todos os alunos desde o berçário aos adultos — contemplando todas as faixas etárias.

A EBD tem o objetivo de:

* Auxiliar no ensino das Escrituras;
* Auxiliar na evangelização;
* Auxiliar no discipulado;
* Levar as pessoas a aceitar Jesus como Único Senhor e Salvador;
* Crescer na fé e no conhecimento bíblico;
* E colocar em prática os ensinos bíblicos.

**.**

* **O PROFESSOR DA EBD**
* O professor da Escola Dominical deve estar preparado em oração para ensinar a Palavra ao entrar na classe;
* Deve aprender e praticar o conteúdo da lição em sua vida, antes dos alunos;
* Ter facilidade para comunicar e transmitir tudo aquilo que aprendeu,
* Permitir que o Espírito Santo lhe ensine a Palavra.

*“Pois quem conhece os pensamentos do homem, a não ser o espírito do homem que nele está? Da mesma forma, ninguém conhece os pensamentos de Deus, a não ser o Espírito de Deus.” (1 Coríntios 2: 11)*

* Ter humildade suficiente para reconhecer que precisa aprender primeiro;
* Ser autêntico;
* Ser empático;
* **O PROFESSOR DA EBD**
* Pedir que o Espírito Santo o ensine através da classe;

Jesus prometeu: “*Mas, quando o Espírito da verdade vier, ele os guiará a toda a verdade.” (João 16: 13a);*

* Pedir a Deus direção no preparo da aula;
* Peça a Deus que lhe conduza pela Bíblia Sagrada quando for preparar a lição;

*“Confie no SENHOR de todo o seu coração e não se apoie em seu próprio entendimento; reconheça o SENHOR em todos os seus caminhos, e ele endireitará as suas veredas.” (Provérbios 3: 5-6 NVI*

* Conhecer todos os alunos da classe e orar por eles;
* É importante entender que o professor não tem o poder de mudar o coração de seus alunos, mas Deus tem;
* Ore para que a virtude do Espírito Santo revista cada aluno, tornando-os comunicadores da Palavra;
* **O PROFESSOR DA EBD**
* Orar para seu crescimento e de seus alunos aprendendo a palavra de Deus;
* Pedir a Deus que torne eficaz o ministério de professor da escola dominical;
* As classes de Escola Bíblica crescerão se o professor ocupar-se visitando, telefonando, enviando mensagens, atendendo, tirando dúvidas, estudando e orando durante toda semana por seus alunos.

“*Um professor visitador gera alunos frequentadores!”*

* **PEQUENOS GRUPOS
CONCEITO**
* Os pequenos grupos são uma estratégia importante para ajudar sua igreja a cumprir seus objetivos.
* Entendendo quais são os objetivos dos pequenos grupos, você terá mais certeza de que eles são fundamentais para o desenvolvimento de um ministério saudável.
* Não conhecer qual a razão de existência dos pequenos grupos fará com que sua igreja caminhe dividida e em várias direções ao mesmo tempo.
* **PEQUENOS GRUPOS
OBJETIVOS**

**COMUNHÃO**

* Muitos sentem que quando visitam uma igreja durante o culto, apesar de existir o momento de apresentação e acolhimento dos visitantes, são apenas mais um em uma multidão que já se conhece.
* Há ainda aqueles que apesar de já frequentarem por um bom tempo a igreja, não se sentem integrados o suficiente nela, não conhecem ninguém além do pastor e não se relacionam com ninguém.
* Os pequenos grupos ajudam a igreja a ter muito mais comunhão do que teria caso eles não existissem.
* Neles, todos se conhecem e podem se ajudar mutuamente. Nos pequenos grupos tanto o visitante quanto aquele que já frequenta a igreja a algum tempo podem encontrar comunhão, cuidado e companheirismo.
* Os pequenos grupos tem, como uma das suas principais funções, ajudar a igreja a engajar os membros e visitantes.
* **PEQUENOS GRUPOS
OBJETIVOS**
* **PEQUENOS GRUPOS
OBJETIVOS**

**EVANGELISMO**

* Em geral as pessoas não gostam de ser convidadas para ir à igreja assistir um culto.
* Há diversos preconceitos na mente das pessoas que fazem elas desistirem de assistir um culto.
* Os pequenos grupos são essenciais para o desenvolvimento de estratégias evangelísticas na igreja.
* O amor de Deus é compartilhado dentro de uma casa, que é um ambiente mais acolhedor e pessoal, fazendo com que o visitante tenha a oportunidade de conhecer a Jesus.
* O pequeno grupo auxilia no crescimento, e isso é alcançado quando se tem em mente que um dos objetivos dos pequenos grupos é o evangelismo.
* **PEQUENOS GRUPOS
OBJETIVOS**

**SERVIÇO**

* Os pequenos grupos também têm como objetivo incentivar os frequentadores a servirem no grupo e no templo.
* As pessoas podem servir nos pequenos grupos. Seja no louvor, no lanche, na dinâmica, entre outras atividades que podem fazer parte da reunião do seu pequeno grupo.
* Cada frequentador do pequeno grupo poderá servir. Fazendo com que cada reunião aconteça da melhor forma possível.
* **PEQUENOS GRUPOS
OBJETIVOS**

**CONSOLIDAÇÃO**

* É o processo de ensinar os princípios básicos da bíblia para o novo convertido.
* Os pequenos grupos ajudam os novos na fé a se integrarem na igreja e a consolidarem a sua fé por meio de relacionamentos que levam a Deus.
* Os pequenos grupos ajudam a discipular as pessoas, fazendo com que o relacionamento entre discipulador e discípulo seja o mais natural possível.
* O acompanhamento um a um é essencial para uma boa consolidação. E quando este acontece através de um pequeno grupo, fortalece os relacionamentos e os ensinamentos da fé cristã